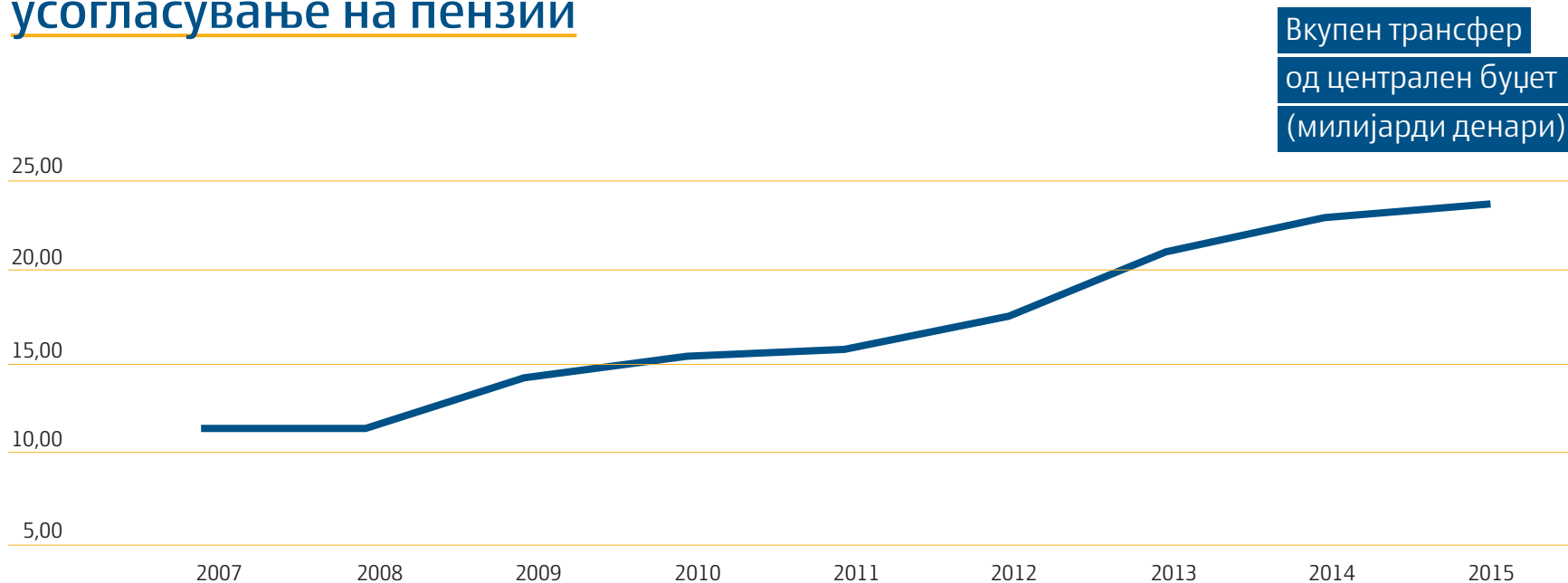


КАКО ДО  
**СТАБИЛЕН И  
ПРАВЕДЕН  
ПЕНЗИСКИ  
СИСТЕМ?**

## Причини за интервенција во пензискиот систем

- ▶ Динамика на промена на пазарот на труд, стопанските текови и демографски трендови.
- ▶ Дефицит во Фондот на ПИОМ поради намалени стапки на придонес и незаконско усогласување на пензиите според параметри кои не беа соодветни со економскиот раст на државата.
- ▶ Проблем со нееднаквост на пензиите на сегашни и идни пензионери.
- ▶ Проблем со нееднаква распределба во двостолбот пензиски систем.

# Растечки дефицит во Фондот на ПИОМ заради намалени стапки на придонес, вон-системско ad hoc усогласување на пензии



Влегуваме  
во процес на  
консолидирање  
на пензискиот  
систем

Комбинирано решение

Распределба на товарот,

праведност за сите

- ▶ Нема подигнување на старосната граница на пензионирање ✗
- ▶ Замрзнување на пензии ✗
- ▶ Прилагодување на стапката на придонеси ✓
- ▶ Усогласување на пензии ✓
- ▶ Прилагодување на заменски стапки (едностолбен/двостолбен) ✓
- ▶ Исправка на грешки при распределба во II столб ✓

Промена на  
критериум за  
задолжителни  
членови на втор  
пензиски столб

Тековна состојба	Законски измени
Сите вработени после 01.01.2003 година се задолжителни членови на втор пензиски столб	Сите осигуреници родени после 01.01.1967 година кои на датумот на зачленување имаат помалку од 40 години.
Членови со бенефициран стаж со исклучок на МВР, АРМ и КПУ	Сите осигуреници со бенефициран стаж се исклучуваат од членство во втор столб

- ▶ Зголемување на заменска стапка и обезбедување на повисоки пензии за 1/3 за членови на двостолбен пензиски систем

Тековна состојба	Законски измени
0,75% маж, 0,86% жена	1% маж, 1,14% жена
Максимална пензија 30% од плати	Максимална пензија > 40% од плати

- ▶ Прилагодување на заменска стапка за членови на едностолбен пензиски систем за стаж после 01.01.2019 година со што обезбедуваме праведен солидарен систем

Тековна состојба	Законски измени
1,61%	2019- 1,54% ; 2020 – 1.47%

Системски пристап кон зголемување на пензии базиран на реален раст на економијата , а не политички ad hoc решенија

- ▶ И понатаму 2 пати годишно зголемување
- ▶ Зголемување со трошоците на живот ▶ обезбедување на реалната куповна моќ на пензиите
- ▶ Дополнително зголемување при реален раст на БДП повеќе од 4%

„Земји со усогласување

базирано целосно/доминантно

на трошоци на живот,,



Минимално постепено прилагодување на стапката на придонес за пензиско и инвалидско осигурување

Стапки на придонес од бруто плата

	ПИОМ	Втор столб	Вкупно пензиско и инвалидско осигурување	Здравствено осигурување
<b>Тековна состојба</b>	12%	6%	<b>18%</b>	<b>7,3%</b>
<b>2019</b>	12,4%	6%	<b>18,4%</b>	<b>7,4%</b>
<b>2020</b>	12,8%	6%	<b>18,8%</b>	<b>7,5%</b>

Минимално прилагодување на придонесот за здравствено осигурување

Просечна бруто плата 08.2018	18% придонес за ПИО	18,4% придонес за ПИО	Разлика
35.573 ден.	6.403 ден.	6.545 ден.	142 ден.



Во отсуство на реформата, континуиран раст на дефицитот во ПИОМ → издвојување се поголеми средства од буџетот + проблем со исплата на идни пензии

Со реформата се постигнува стабилизација на пензискиот систем без подигнување на старосната граница и рамноправност меѓу сегашни и идни пензионери

